

28/3-34-son

22 aprel 2024 yil.



“TASDIQLAYMAN”
O‘zbekiston Respublikasi
Iqtisodiyot va moliya
vaziri o‘rinbosari

_____ G. Raximova
2024-yil “_____”-aprel

**Iqtisodiyot va moliya vazirligining korrupsiyaga qarshi kurashish faoliyati bo‘yicha
2024-yilga mo‘ljallangan
DASTURI**

Iqtisodiyot va moliya vazirligida korrupsiyaga qarshi kurashish faoliyati korrupsiyaga qarshi kurashish to‘g‘risidagi qonunchilik, davlat siyosati, davlat dasturlari, shuningdek, “Korrupsiyaga qarshi kurashish menejment tizimi” ISO 37001:2016 xalqaro standarti talablari asosida amalga oshirilmoqda. Ish faoliyatida asosiy e‘tibor korrupsiyaga qarshi kurashish ishlarining samaradorligini reyting baholash yo‘nalishlari va indikator ko‘rsatkichlarini yaxshilash, korrupsiya xavflarni minimallashtirishga qaratilgan chora-tadbirlarni amalga oshirishga qaratilgan.

Vazirlikda Korrupsiyaga qarshi kurashish sohasidagi davlat siyosatining asosiy yo‘nalishlari bo‘yicha ishlarni tashkillashtirish va amalga oshirish bo‘yicha asosiy ijrochi Korrupsiyaga qarshi kurashish va komplayens nazorat bo‘limi, joylardagi komplayens nazorat va maxsus ishlar bo‘yicha bosh mutaxassisleri hamda boshqa tegishli tarkibiy tuzilmalar hisoblanadi. Ular tomonidan korrupsiyaga oid huquqbuzarliklarning oldini olish, o‘z vaqtida aniqlash, chek qo‘yish, ularning oqibatlarini, sabab va shart-sharoitlarni bartaraf etish, korrupsiyaga oid huquqbuzarliklarni sodir etganlik uchun javobgarlikning muqarrarligi prinsipini ta‘minlash, barcha sohalarda korrupsiyaning oldini olishga doir chora-tadbirlarni amalga oshirish, aholining, xususan, xodimlarning huquqiy ongini yuksaltirish, korrupsiyaga nisbatan murosasiz munosabatni shakllantirish ishlarini amalga oshirish eng ustuvor vazifalardan hisoblanadi.

Shuningdek, “O‘zbekiston — 2030” strategiyasida belgilangan vazifalarni amalga oshirish ishlari doirasida korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘yicha 2023-2024-yillarga mo‘ljallangan Davlat dasturida belgilangan chora-tadbirlar vazirlikning barcha tarkibiy tuzilmalari tomonidan o‘z vaqtida sifatli bajarilishi nazoratga olindi.

Mazkur ustuvor vazifalarni amalga oshirish ishlari doirasida Vazirlik va uning tarkibiy tuzilmalari tomonidan 2024-yilda korrupsiyaga qarshi kurashish faoliyati bo‘yicha quyidagi chora-tadbirlar amalga oshirilishi rejalashtirildi.

T/r	Ustuvor yo‘nalishlar, amalga oshiriladigan kompleks chora-tadbirlar	Amalga oshirish mexanizmlari	Ijro muddati	Mas’ul ijrochilar	Bajarilgani haqida belgi (bajarilmagan bo‘lsa, asoslantiruvchi ma’lumot)
I. SIYOSATLAR VA PROTSEDURALAR					
1.	Korrupsiyaga oid huquqbuzarliklarni o‘z vaqtida aniqlash, ularga chek qo‘yish, ularning oqibatlarini, ularga imkon beruvchi sabablar va shart-sharoitlarni bartaraf etish, korrupsiyaga oid huquqbuzarliklarni sodir etganlik uchun javobgarlikning muqarrarligi prinsipini ta’minlash.	Korrupsiyaga qarshi kurashish faoliyatini qonuniylik, fuqarolar huquq va erkinliklari ustuvorligi, ochiqlik va shaffoflikni ta’minlagan holda korrupsiyaga qarshi kurashish sohasidagi davlat siyosati, davlat dasturlari va boshqa dasturlar asosida amalga oshirish. Korrupsiyaga qarshi kurashish sohasidagi davlat siyosatining amalga oshirilishida, davlat dasturlari, Korrupsiyaga qarshi kurashish milliy kengashining majlislari bayonnomalarida berilgan topshiriqlarning o‘z vaqtida bajarilishiga vazirlik tizimidagi barcha mas’ul xodimlar, shuningdek, ularning rahbarlari shaxsan javobgar hisoblanadi.	yil davomida	Korrupsiyaga qarshi kurashish va komplayens nazorati bo‘limi Vazirlik markaziy apparatidagi barcha tarkibiy tuzilmalar va hududiy bosh boshqarmalar	
2.	Rasmiy veb-saytda joylashtirilgan korrupsiya haqida xabar berishga mo‘ljallangan aloqa kanallarining (rasmiy veb-sayt, ijtimoiy tarmoqlardagi sahifa, ishonch telefoni, elektron manzil) doimiy va sifatli ishlashini ta’minlash.	Vazirlik va uning tarkibiy tuzilmalarida tashkil etilgan korrupsiya haqida xabar berishga mo‘ljallangan aloqa kanallarining (rasmiy veb-sayt, ijtimoiy tarmoqlardagi sahifa, ishonch telefoni, elektron manzil) belgilangan tartibda doimiy va sifatli ishlashini nazorat qilish, zarur hollarda qayta aloqa tizimini takomillashtirish yuzasidan takliflar ishlab chiqish. Mavjud ishonch telefonlarining (Call-markaz) hamda rasmiy veb-saytlarida e’lon qilingan telefon raqamlari, shuningdek, boshqa aloqa kanallarining doimiy ravishda ishchi holatdaligini, qayta aloqaning mavjudligini va tezkorligini doimiy tekshirib borish	doimiy	Korrupsiyaga qarshi kurashish va komplayens nazorati bo‘limi	

		hamda nazoratda saqlash (<i>O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 27.11.2023-yildagi PF-200-sonli Farmoni asosida</i>).			
3.	Korrupsiyaga oid murojaatlar (xabarlar) bilan ishlash.	Murojaatlar bilan ishlash bo'limi xodimlari bilan hamkorlikda murojaatlar bilan ishlash holati, ijro muddatlari va natijalarini har oylik tahlil hamda nazorat qilib borish. Rasmiy veb-saytda korrupsiya faktlariga doir murojaatlarni ko'rib chiqish natijalari haqidagi shakllantirilgan yillik hisobotni joylashtirish.	har chorakda 2024-yil fevral, 2025-yil yanvar	Korrupsiyaga qarshi kurashish va komplayens nazorati bo'limi Murojaatlar bilan ishlash bo'limi	
4.	OAV va ijtimoiy tarmoqlar monitoringini amalga oshirish.	OAV va ijtimoiy tarmoqlarda Iqtisodiyot va moliya vazirligi faoliyati, xodimlarning xatti-harakatlari (harakatsizligi) bilan bog'liq e'lon qilingan maqolalarni, materiallarni kuzatib borish.	doimiy	Korrupsiyaga qarshi kurashish va komplayens nazorati bo'limi Axborot xizmati bo'limi	
5.	Idoraviy korrupsiyaga qarshi tizimning aktualligi va uning qonunchilik talablari, shu jumladan, xalqaro standartlarga muvofiqligini monitoring qilib borish.	Korrupsiyaga qarshi tizim tizimining aktualligi va uning qonunchilik talablari, ISO 37001:2016 xalqaro standarti talablariga muvofiqligini monitoring qilib borish, mazkur standart talablari asosida korrupsiyaga qarshi kurashish faoliyatini davom ettirish.	doimiy	Korrupsiyaga qarshi kurashish va komplayens nazorati bo'limi	
II. ShAXSIY NAMUNA					
6.	Korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha ichki kommunikatsiyani tarqatish.	Hay'at yig'ilishlari va boshqa yig'ilishlarda korrupsiyaga qarshi kurashish holatlarini tahliliy ko'rib chiqish, tegishli preventiv choralarni ko'rish yuzasidan topshiriq va ko'rsatmalar berish, amalga oshirilayotgan tadbirlarni nazorat qilib borish. Ichki tadbirlarda qonunchilik talablariga rioya qilish, korrupsiyaga nisbatan murosasiz munosabatda bo'lish, korrupsiyaga qarshi nazorat va tartib-taomillarga amal qilishning muhimligi to'g'risidagi pozitsiyani, fikr-mulohazalarni ochiq e'tirof etish.	har yarim yilda	Korrupsiyaga qarshi kurashish va komplayens nazorati bo'limi Vazirlik markaziy apparatidagi barcha tarkibiy tuzilmalar va	

		Barcha ko‘rinishdagi yig‘ilishlarda Vazirlik tomonidan korrupsiyaga qarshi kurashish sohasidagi davlat siyosatini amalga oshirilishida barcha xodimlar mas’ul ekanini muntazam ta’kidlab borish.		hududiy bosh boshqarmalar	
7.	OAV va tadbirlarda korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘yicha chiqishlar o‘tkazish, murojaatlar yuzasidan taklif kiritish, tadbirni tashkillashtirish.	Vazirlik rahbariyatining xodimlar va jamoatchilik uchun korrupsiyaga qarshi kurashishga oid murojaatini (chiqishini) o‘tkazishni tashkillashtirish. Tadbir uchun tegishli ma’lumotlarni (tezislar, tahliliy hujjatlar va boshqa zarur materiallar) shakllantirish, tadbir dasturini ishlab chiqish va o‘tkazish, shuningdek, rasmiy saytda e’lon qilish.	har yarim yillikda	Korrupsiyaga qarshi kurashish va komplayens nazorati bo‘limi Axborot xizmati bo‘limi Ishlar boshqarmasi	
III. XAVF-XATARLARNI BAHOLASH					
8.	Vazirlik va tarkibiy tuzilmalarining barcha funktsiya va vazifalarida korrupsiyaviy xavf-xatarlarni aniqlash.	Barcha funktsiya va vazifalarida korrupsiyaviy xavf-xatarlarni aniqlab, har yillik baholash o‘tkazish. Korrupsiyaviy xavf-xatarlar darajalarini (yuqori, o‘rta va past) belgilash hamda xaritasini tuzish, korrupsiya xavfiga eng ko‘p moyil bo‘lgan funktsiya va lavozimlar ro‘yxatini shakllantirish.	2024-yil fevral mart	Korrupsiyaga qarshi kurashish va komplayens nazorati bo‘limi Vazirlik markaziy apparatidagi barcha tarkibiy tuzilmalar va hududiy bosh boshqarmalar	
9.	Aniqlangan korrupsiyaviy xavf-xatarlarni kamaytirish bo‘yicha samarali, aniq mexanizmli ta’sirchan choralarni ko‘rish.	Aniqlangan barcha xavf-xatarlardan kelib chiqib korrupsiyaga qarshi kurash dasturini (“Yo‘l xaritasi”) ishlab chiqib, xavflarni minimallashtirish uchun chora-tadbirlarni amalga oshirish. Korrupsiyaviy xavf-xatarlarni kamaytirish bo‘yicha samarali chora-tadbirlarni o‘z vaqtida amalga oshirish uchun barcha toifadagi rahbarlar mas’ul va javobgar hisoblanadi.	2024-yil aprel	Korrupsiyaga qarshi kurashish va komplayens nazorati bo‘limi Vazirlik markaziy apparatidagi barcha tarkibiy tuzilmalar va hududiy bosh boshqarmalar	

10.	Qoldiq korrupsiyaviy xavf-xatarlar yuqori bo'lgan aniqlangan xavf-xatarlar sonini aniqlab, tartibga solish.	Qoldiq korrupsiyaviy xavf-xatarlar yuqori bo'lgan aniqlangan xavf-xatarlar sonini aniqlab, tartibga solish bo'yicha aniq chora-tadbirlarni amalga oshirish. Korrupsiyaviy xavf-xatarlarni kamaytirish bo'yicha takliflar ishlab chiqish.	doimiy	Korrupsiyaga qarshi kurashish va komplayens nazorati bo'limi Vazirlik markaziy apparatidagi barcha tarkibiy tuzilmalar va hududiy bosh boshqarmalar	
IV. KORRUPSIYAGA QARSHI AMALGA OSHIRILADIGAN TARTIB-TAOMILLAR					
11.	Xodimlar tomonidan manfaatlar to'qnashuvi to'g'risidagi deklaratsiyani to'ldirish jarayonini nazorat qilish.	Vazirlik va uning tarkibidagi tuzilmalarda xodimlar tomonidan manfaatlar to'qnashuvi to'g'risidagi deklaratsiyani to'ldirish jarayonini nazorat qilish, natijalari xususidagi ma'lumotlarni umumlashtirish. Ishga qabul qilishda, lavozimi o'zgarayotganda va yillik deklaratsiyani to'ldirgan xodimlarning kadrlar bo'limi tomonidan tasdiqlangan ro'yxatini shakllantirish.	2024-yil har chorakda	Korrupsiyaga qarshi kurashish va komplayens nazorati bo'limi Inson resurslarini rivojlantirish va boshqarish departamenti	
12.	Aniqlangan manfaatlar to'qnashuvi holatlari yuzasidan tegishli tartibga solish bo'yicha choralar ko'rish.	Aniqlangan manfaatlar to'qnashuvi holatlari bo'yicha ichki idoraviy normativ-hujjatlarda belgilangan tartibda choralarni ko'rish, reyestrni yuritish. Vazirlik tizimi xodimlarini mansab yoki xizmat majburiyatlarini bajarish chog'ida manfaatlar to'qnashuviga olib keladigan yoki olib kelishi mumkin bo'lgan shaxsiy manfaatdorlikka yo'l qo'ymasligi haqida ogohlantirish (manfaatlar to'qnashuvi yuzaga kelgan taqdirda, xodimlar o'zining bevosita rahbarini darhol xabardor qilishi lozim). Manfaatlar to'qnashuvi mavjudligi to'g'risida ma'lumotlar olgan rahbarlar tomonidan bu to'qnashuvning oldini olish yoki uni bartaraf etish yuzasidan o'z vaqtida choralar ko'rish.	doimiy, nazorat va umumlashtirish har chorakda	Korrupsiyaga qarshi kurashish va komplayens nazorati bo'limi Inson resurslarini rivojlantirish va boshqarish departamenti Vazirlik markaziy apparatidagi barcha tarkibiy tuzilmalar va hududiy bosh boshqarmalar	

		Odob-axloq komissiyalari tomonidan manfaatlar to'qnashuvini hal etish qoidalariga rioya etilishi yuzasidan monitoringni amalga oshirish. Mazkur bandlarni bajarish uchun bevosita xodimlarning o'zlari va ularning rahbarlari mas'uldir.			
13.	Ishga qabul qilinayotgan nomzodlarni yo'riqnomalari asosida tekshirish.	Ishga qabul qilinuvchi nomzodlarga nisbatan belgilangan tartibda tekshiruvlar o'tkazib, natijalari yuzasidan xulosalar tuzish, ma'lumotlarni umumlashtirish, o'tkazilgan tekshiruvlar to'g'risida xulosalar tuzish.	2024-yil har chorakda	Korrupsiyaga qarshi kurashish va komplayens nazorati bo'limi Inson resurslarini rivojlantirish va boshqarish departamenti	
14.	Vakant o'rinlarga kadrlarni tanlov asosida qabul qilish jarayonini, rasmiy veb-saytda ishga qabul qilish, rotatsiya to'g'risidagi e'lonlar va axborotlar joylashtirilishini, shuningdek, mehnat shartnomalariga korrupsiyaga qarshi shartlarning kiritilib borilishini nazorat qilish.	Kadrlarga oid masalalarda korrupsiyaga qarshi kurashish tizimini joriy etish ishlari doirasida vakant o'rinlarga kadrlarni tanlov asosida qabul qilish jarayonini doimiy nazorat qilish, o'tkazilgan tanlov materiallarini (suhbat yoki test bayonnomalari, video material) nazorat tartibida o'rganib chiqish, ushbu materiallarni jamlab "E-Anticor.uz" elektron platformasi joylashtirish. Rasmiy veb-saytda ishga qabul qilish to'g'risidagi e'lonlar va axborotlarning mavjudligini o'rganib borish. Mehnat shartnomalariga korrupsiyaga qarshi shartlarning kiritilib borilishini doimiy o'rganib, nazorat qilish, korrupsiyaga qarshi shartlar bilan mehnat shartnomasida tanishganini imzosi bilan tasdiqlagan xodimlar ro'yxatini shakllantirish. Vazirlik va uning tarkibiy tuzilmalari faoliyatining ochiqligi va shaffofligini, axborot olish erkinligini ta'minlash orqali jamoatchilik nazoratini takomillashtirish doirasidagi chora-tadbirlarni (O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2022-yil 12-yanvardagi PQ-81-sonli Qarori, 2021-yil 16-iyundagi PF-6247-sonli va 2023-yil 27-noyabrda PF-200-sonli Farmonlari) ijrosini samarali tashkil qilishga mas'ul xodimlar va ularning rahbarlari javobgar hisoblanadi.	har chorakda	Korrupsiyaga qarshi kurashish va komplayens nazorati bo'limi Inson resurslarini rivojlantirish va boshqarish departamenti Vazirlik markaziy apparatidagi barcha tarkibiy tuzilmalar va hududiy bosh boshqarmalar	

15.	Yo'riqnoma asosida kontragentlarni tekshirish.	Belgilangan tartibda kontragentlarni tekshirish. Ushbu jarayonda kontragentlarni tekshirish reyestri, hisobot davrida o'tkazilgan kontragentlar tekshiruvlar soni xususidagi ma'lumotlarni kiritish, tekshiruvlar natijalari bo'yicha ijobiy va salbiy xulosalar tuzish.	doimiy, nazorat va umumla shtirish har chorakda	Korrupsiyaga qarshi kurashish va komplayens nazorati bo'limi	
16.	Korrupsiya holatlari haqida xabar berish mexanizmi, xabar bergan xodimlarni rag'batlantirish, ularning ta'qibga olinmasligi kafolatining mavjudligini ta'minlash.	Korrupsiya holatlari haqida xabar berish mexanizmi xususida Vazirlikning korrupsiyaga qarshi kurashish siyosatida belgilangan bo'lib, xabar bergan xodimlarni rag'batlantirish, ularning ta'qibga olinmasligi kafolatini ta'minlash. Ushbu masalaga oid ishlab chiqilgan ichki idoraviy hujjatlar ijrosini ta'minlash, tarkibiy tuzilmalarga ham tegishli tushuntirishlar berish (mazkur masalalarni tartibga soluvchi ichki reglament, xodimlar ro'yxati va statistik ma'lumotlarni tuzish).	doimiy	Korrupsiyaga qarshi kurashish va komplayens nazorati bo'limi Yuridik departament	
17.	Qonunchilik, mehnat qonunchiligi, odob-axloq qoidalari va ijro intizomiga rioya etilishini ta'minlash.	Qonunchilik, mehnat qonunchiligi, jamiyatda yurish-turish qoidalari, odob-axloq qoidalari, ichki tartib-intizom hamda ijro intizomiga rioya etilishini ta'minlash. Aniqlangan kamchiliklar yuzasidan ta'sirchan profilaktik va oldini olishga qaratilgan chora-tadbirlarni amalga oshirish.	yil davomida	Korrupsiyaga qarshi kurashish va komplayens nazorati bo'limi Inson resurslarini rivojlantirish va boshqarish departamenti	
V. TA'LIM VA KOMMUNIKATSIYA					

18.	Ishga yangi qabul qilingan xodimlarning korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha bilim va ko'nikmalarini oshirish bo'yicha ishlarni tashkillashtirish va nazoratga olish.	Ishga yangi qabul qilingan xodimlarning korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha bilim va ko'nikmalari oshirish yuzasidan mashg'ulotlar, trening (umumiy va tanishuv) va boshqa tadbirlar tashkil etish.	doimiy, nazorat va umumla shtirish har chorakda	Korrupsiyaga qarshi kurashish va komplayens nazorati bo'limi Inson resurslarini rivojlantirish va boshqarish departamenti	
19.	Barcha xodimlar uchun, shuningdek, korrupsiyaviy xavf yuqori darajada bo'lgan funksiyalarni bajaruvchi bo'linmalar uchun korrupsiyaga qarshi kurashish masalalari bo'yicha treninglar o'tkazishni tashkillashtirish va nazoratga olish.	Iqtisodiyot va moliya vazirligi tizimi xodimlarini korrupsiyaga qarshi kurashish sohasida umumiy o'qitish, korrupsiyaviy xavf-xatarga eng ko'p moyil bo'lgan lavozimlarda faoliyat yurituvchi xodimlarni maxsus o'qitish, korrupsiyaga qarshi ichki nazorat tuzilmalari xodimlarini korrupsiyaga qarshi maxsus o'qitish dasturlari asosida o'qitishni (mustaqil ta'lim, ma'ruza, seminar, trening) tashkillashtirish va nazoratga olish.	yil davomida	Korrupsiyaga qarshi kurashish va komplayens nazorati bo'limi Inson resurslarini rivojlantirish va boshqarish departamenti	
20.	Xodimlarni korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha qonunchilik va ichki tartib-taomillardan doimiy xabardor qilib borish, ushbu sohada bilim va ko'nikmalarini oshirish, mazkur masalani monitoring qilish.	Xodimlarni korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha qonunchilik va ichki idoraviy hujjatlar bilan doimiy ravishda tanishtirib borishni tashkillashtirish va nazorat qilish. Korrupsiyaga qarshi ichki idoraviy hujjatlar bilan tanishganini imzosi bilan tasdiqlagan xodimlar ro'yxatini tuzish, xodimlarning korrupsiyaga qarshi asosiy talablar va tartib-taomillardan xabardorligi yuzasidan yakuniy monitoring natijalari bo'yicha hujjatlarni tuzish.		Korrupsiyaga qarshi kurashish va komplayens nazorati bo'limi Inson resurslarini rivojlantirish va boshqarish departamenti	

21.	Yil davomida xodimlarning korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha bilim va ko'nikmalarini oshirish.	Xodimlarning mehnat faoliyatini olib borishi, xizmat safarlari va chet elga chiqish jarayonlarida huquqbuzarliklarning oldini olishga qaratilgan preventiv profilaktik chora-tadbirlar (suhbatlar, seminar treninglar, ma'ruza, davra suhbatlari, instruktaj va boshqalar) o'tkazish. Ushbu masalaga doir ma'lumotlarini (tasdiqlangan ro'yxat) va tahlil natijalarini tuzish va jamlash. Xodimlarini korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha tayyorlash va qayta tayyorlashga oid maxsus o'quv dasturlari, qo'llanmalar ishlab chiqib, amaliyotga tatbiq etish. Korrupsiyaviy xavf-xatar yuqori bo'lgan lavozimda ishlovchi va boshqa xodimlarni, shu jumladan, ishga yangi qabul qilingan xodimlarni korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha tayyorlash, qayta tayyorlashga oid maxsus o'quv dasturlari, qo'llanmalar ishlab chiqish.	doimiy	Korrupsiyaga qarshi kurashish va komplayens nazorati bo'limi Inson resurslarini rivojlantirish va boshqarish departamenti	
22.	Xodimlarining huquqiy ongi va huquqiy madaniyati shakllangani, ularni o'qitish ishlari qay darajada yo'lga qo'yilganini monitoring qilib borish.	Iqtisodiyot va moliya vazirligi huzuridagi O'quv markazida amalga oshirilayotgan malaka oshirish kurslarining maxsus modulida korrupsiyaga qarshi kurashishga oid davlat siyosati, korrupsiyaga oid huquqbuzarliklarning oldini olish, komplayens nazorati va odob-axloq qoidalari bo'yicha mavzular asosida xodimlarni o'qitish. Xodimlarining huquqiy ongi va huquqiy madaniyati shakllangani, ularni o'qitish ishlari qay darajada yo'lga qo'yilganini suhbatlar, testlar, so'rovnomalar va boshqa ko'rinishlarda o'rganib borish.	o'quv kurslari davomida	Korrupsiyaga qarshi kurashish va komplayens nazorati bo'limi Vazirlik huzuridagi Budget tashkilotlari moliya-hisob bo'linmalari xodimlarini tayyorlash va qayta tayyorlash o'quv markazi Inson resurslarini rivojlantirish va boshqarish departamenti	

23.	Korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha aholining, xodimlarning huquqiy ongi va huquqiy madaniyatini yuksaltirish, ushbu illatga nisbatan muvosiis munosabatni shakllantirishga qaratilgan targ'ibot tadbirlarini tashkillashtirish va amalga oshirish.	Korrupsiyaga qarshi kurashish mavzusida keng qamrovli profilaktik (turli ko'rinish va shaklda) tadbirlar o'tkazish. Bunda tegishli mutaxassislar, ekspertlar, huquqni muhofaza qiluvchi idoralar va boshqa mutasaddi tashkilotlar vakillari taklif qilinishi mumkin (o'tkazilgan tadbirlar yuzasidan statistik ma'lumotlar, ishtirokchilar soni, hududiy qamrov to'g'risidagi ma'lumotlar ilova qilinadi).	doimiy, nazorat har chorakda	Korrupsiyaga qarshi kurashish va komplayens nazorati bo'limi Axborot xizmati bo'limi	
24.	Korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha targ'ibot-tashviqot ishlarini amalga oshirish.	Targ'ibot-tashviqot ishlari doirasida korrupsiyaga qarshi kurashishga oid ko'rgazmali materiallar (metodik qo'llanmalar, prezentatsiyalar, poligrafiya materiallari, ijtimoiy audio va videoroliklar) ishlab chiqish va tarqatish.	yil davomida	Korrupsiyaga qarshi kurashish va komplayens nazorati bo'limi Axborot xizmati bo'limi	
VI. KORRUPSIYAVIY XATTI-HARAKALAR VA QOIDABUZARLIKLAR TO'G'RSIDAGI XABARLAR. TA'SIR CHORALARI					
25.	Aloqa kanallari orqali kelib tushgan korrupsiyaga oid xabarlar bo'yicha va monitoring natijalariga ko'ra korrupsiyaviy harakat deb hisoblangan holatlar yuzasidan xizmat tekshiruvlarini o'tkazish. Korrupsiyaga oid qonunchilik va ichki idoraviy talablarni buzgan xodimlarga	Har bir korrupsiyaga oid huquqbuzarlik (tayyorgarlik ko'rilayotgan, sodir etilayotgan yoki sodir etilgan korrupsiyaga oid huquqbuzarlik haqida) xususida olingan ma'lumotlarni, murojaatlarni sinchkovlik bilan o'rganib chiqib, ishchi guruh tuzgan holda belgilangan tartibda xolisona xizmat tekshiruvini o'tkazish. Korrupsiyaga qarshi kurashishga oid qonunchilikning buzilgani to'g'risida tasdiqlangan holatlarni (qonunchilik hujjatlari kesimida), nazorat va tartib-taomillarning buzilish holatlari (ichki hujjatlar kesimida), korrupsiyaviy xatti-harakatlarga yo'l qo'yilganlik holatlari yuzasidan tahlil o'tkazib, bartaraf qilish yuzasidan aniq mexanizmlarni ishlab chiqish. Aloqa kanallari orqali kelib tushgan xabarlarni ro'yxatga olish reyestri, xizmat tekshiruvlari reyestrini yuritish.	holat yuzaga kelganda yil davomida	Korrupsiyaga qarshi kurashish va komplayens nazorati bo'limi Vazirlik markaziy apparatidagi barcha tarkibiy tuzilmalar va hududiy bosh boshqarmalar	

	nisbatan jazo qo'llash yuzasidan takliflar kiritish. Qonunbuzarlik va boshqa salbiy holatlarning oldini olish choralari ko'rish.	Kadrlar bo'limi tomonidan tasdiqlangan korrupsiyaga qarshi kurashishga oid qonunchilik va ichki idoraviy talablarni buzgan xodimlar soni hamda ularga qo'llanilgan choralarni ko'rsatilgan ro'yxatlarni o'rganib chiqib, tahlil qilish, shuningdek, salbiy holatga sabab bo'luvchi omillarni aniqlab, bartaraf etish choralari ko'rish.			
26.	Huquqni muhofaza qiluvchi va sud idoralari tomonidan kiritilgan taqdimnomalar, shuningdek, boshqa zaruriy holatlar yuzasidan xizmat o'rganishi o'tkazish.	Huquqni muhofaza qiluvchi va sud idoralari tomonidan kiritilgan taqdimnomalar, shuningdek, xizmat o'rganishiga asos bo'luvchi boshqa holatlar yuzaga kelganda belgilangan tartibda xizmat o'rganishini o'tkazish. Xizmat o'rganishida aniqlangan holatlarni tahlil qilib, bunga sabab bo'lgan omillarni bartaraf etish choralari ko'rish.	talab etilgan hollarda	Korrupsiyaga qarshi kurashish va komplayens nazorati bo'limi Vazirlik markaziy apparatidagi barcha tarkibiy tuzilmalar va hududiy bosh boshqarmalar	
VII. MONITORING VA NAZORAT					
27.	Korrupsiyaning oldini olishga doir ko'rilayotgan chora-tadbirlar samaradorligini baholagan holda muntazam ravishda monitoring o'tkazish. Korrupsiyaga qarshi kurashish tizimining holati haqidagi hisobotlar uchun ma'lumotlarni jamlash, sifatli va obyektiv hisobotlarni shakllantirish.	Korrupsiyaga qarshi kurashish tizimining amal qilishi haqida umumiy hisobot hamda korrupsiyaga qarshi davlat dasturida nazarda tutilgan chora-tadbirlarning ijrosi haqida hisobot shakllantirish. Bunda vazirlik va tarkibiy tuzilmalardagi ma'lumotlarning o'z vaqtida olinishini va jamlanishini ta'minlash, olingan ma'lumotlarni obyektivligini qayta tekshirish. Hisobot materiallari asosida reyting baholash indikatorlarini qo'yib chiqib, dastlabki baholash. Mavjud statistik hisobot shakllariga ilovalarning to'liq to'ldirish va elektron platformaga kiritish. Hududiy va tarkibiy bo'linmalarda korrupsiyaga qarshi choralarni amalga oshirishning asosiy natijalarini ko'rsatish, korrupsiyaga qarshi kurashish tizimi holatiga umumiy baho berish, zarurat tug'ilganda avvalgi davrlar ko'rsatkichlari bilan taqqoslama tahlil o'tkazish.	har oyda, umumla shtirish har chorakda	Korrupsiyaga qarshi kurashish va komplayens nazorati bo'limi	

28.	Korrupsiyaga qarshi kurashish tizimini yanada rivojlantirish bo'yicha takliflar va korrektsiyalovchi tadbirlar rejasini tuzish (zarur hollarda)	Korrupsiyaga qarshi kurashish tizimini yanada rivojlantirish bo'yicha takliflar va zarur hollarda esa korrektsiyalovchi tadbirlar rejasini tuzish. Kelgusi hisobot davrida hisobdorlikning alohida elementlarini yaxshilash imkonini beruvchi asosiy tadbirlarni ishlab chiqish.	yil davomida	Korrupsiyaga qarshi kurashish va komplayens nazorati bo'limi	
29.	Korrupsiyaga qarshi tartib-taomillarning samaradorligini monitoring va nazorat qilish bo'yicha rejadagi tadbirlarni bajarish.	Reja (tashkilotning barcha jarayonlarini, monitoring va nazorat qilinadigan davri va tekshiruv muddatlarini o'z ichiga olgan) va uning ijrosini tasdiqlovchi hujjatlarni o'z vaqtida tuzish. Rejaning bajarilishini muntazam ravishda oylik nazorat qilib borish, barcha belgilangan chora-tadbirlar o'z vaqtida bajarilishini ta'minlash va nazorat qilish.	har oyda	Korrupsiyaga qarshi kurashish va komplayens nazorati bo'limi	
VIII. Korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha davlat dasturida rejalashtirilgan tadbirlarni amalga oshirish, Korrupsiyaga qarshi kurashish milliy kengashi bayoni ijrosini ta'minlash					
O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2023-yil 27-noyabrdagi PF-200-sonli Farmoni bilan tasdiqlangan Korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha 2023-2024-yillarga mo'ljallangan davlat dasturi					
30.	Davlat xaridlarini amalga oshirish tartib-taomillarini belgilovchi xarid komissiyasining ichki idoraviy tartibini ochiq ma'lumotlar sifatida rasmiy veb-saytga joylashtirish (nizom, reglament, yo'riqnoma yoki boshqa ichki idoraviy hujjat).	Rasmiy veb-saytga joylashtirilishini va ma'lumotlar yangilanishini nazorat qilish, amalga oshirilgan tadbirlar yuzasidan ma'lumotlarni jamlash, Davlat dasturi ijrosi haqida ma'lumotlarni tuzish.	har chorakda	Korrupsiyaga qarshi kurashish va komplayens nazorati bo'limi Axborot xizmati	
31.	Vazirlikning markaziy, hududiy va tizim tashkilotlarida bo'sh ish o'rinlari, ishga qabul qilish shartlari,	Iqtisodiyot va moliya vazirligining rasmiy veb-saytida (www.imv.uz) "Bo'sh ish o'rinlari" ruknida "Davlat fuqarolik xizmati to'g'risida"gi Qonun hamda O'zbekiston Respublikasi Prezidentining "O'zbekiston Respublikasida kadrlar siyosati va davlat fuqarolik xizmati tizimini tubdan takomillashtirish chora-	har oyda	Korrupsiyaga qarshi kurashish va komplayens nazorati bo'limi	

	nomzodlarga qo'yiladigan talablar va taqdim qilinishi lozim hujjatlar to'g'risidagi ma'lumotlarni ochiq ma'lumotlar sifatida joylashtirilish.	tadbirlari to'g'risida" 2019-yil 3-oktabrdagi PF-5843-sonli Farmoni talablariga muvofiq davlat fuqarolik xizmatchilari vakant lavozimlarining yagona ochiq portalida vazirlik va uning tarkibidagi tuzilmalardagi barcha bo'sh ish o'rinlariga to'g'risidagi ma'lumotlarni berib borish jarayonini doimiy nazorat qilish.		Inson resurslarini rivojlantirish va boshqarish departamenti	
32.	Byurokratik to'siqlarni, korrupsiyaviy xavf-xatarlar va inson omilini qisqartirish maqsadida vazirlik va idoralarning kadrlar bilan ishlash yo'nalishidagi faoliyatini hrm.argos.uz elektron bazasi orqali amalga oshirish.	Ishga qabul qilish natijalari bo'yicha hujjatlarni rasmiylashtirish, tarkibiy tuzilma, shtatlar, lavozimlar va xodimlar to'g'risidagi ma'lumotlarni to'plash va ularga ishlov berish, kadrlar bo'yicha ma'lumotlarning elektron arxivini yuritish, rahbar kadrlar uchun belgilangan zaxiralarni shakllantirishga oid ma'lumotlarni "hrm.argos.uz" elektron platformasi kiritilishini nazorat qilish.	doimiy	Korrupsiyaga qarshi kurashish va komplayens nazorati bo'limi Inson resurslarini rivojlantirish va boshqarish departamenti	
33.	Davlat dasturining qolgan tegishli qismlarini amalga oshirish hamda ijrosini nazorat qilish.	Davlat dasturining vazirlik asosiy ijrochi va hamijrochi bo'lgan bandlarining sifatli va o'z vaqtida bajarilishini ta'minlash hamda ijrosini nazorat qilish.	davlat dasturlarida belgilangan muddatlar, oylik nazorat	Korrupsiyaga qarshi kurashish va komplayens nazorati bo'limi	

Izoh: zarur hollarda mazkur dasturga tegishli o'zgartirishlar kiritilishi mumkin.

Korrupsiyaga qarshi kurashishi va komplayens nazorati bo'limi